Документ предоставлен [КонсультантПлюс](https://www.consultant.ru)

|  |
| --- |
| Актуально на 16.02.2021 |

**Нужно ли уведомлять МВД России о заключении и расторжении трудовых договоров с иностранными работниками - высококвалифицированным специалистом, гражданином Белоруссии или лицом, временно либо постоянно проживающим в РФ?**

|  |
| --- |
| По общему правилу работодатель обязан в течение трех дней уведомить территориальный орган МВД России о заключении и расторжении трудового договора с любым иностранным гражданином. Однако на граждан Белоруссии данное требование не распространяется. |

Работодатель обязан уведомлять территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел в субъекте РФ о заключении и прекращении (расторжении) с иностранным гражданином трудового договора в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты заключения или (прекращения) этого договора ([п. 8 ст. 13](consultantplus://offline/ref=AD414C85A35F32AEFC752C9538CDD322FEDA1FD59C9D2EE6AE23F58B1EF95886519891E79C5C41093CE1FF516A7047F124334D7D0FMCY5T) Федерального закона от 25.07.2002 N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" (далее - Закон N 115-ФЗ)). При этом к иностранным гражданам относятся физические лица, не являющиеся гражданами РФ, а также лица без гражданства ([п. п. 1](consultantplus://offline/ref=AD414C85A35F32AEFC752C9538CDD322FEDA1FD59C9D2EE6AE23F58B1EF95886519891E198594A5C6EAEFE0D2F2354F020334F7F13C6A1CDM2Y1T), [2 ст. 2](consultantplus://offline/ref=AD414C85A35F32AEFC752C9538CDD322FEDA1FD59C9D2EE6AE23F58B1EF95886519891E198594A5F65AEFE0D2F2354F020334F7F13C6A1CDM2Y1T) Закона N 115-ФЗ). Исключений для каких-либо категорий иностранных граждан, в том числе для имеющих статус высококвалифицированных специалистов, имеющих разрешение на временное проживание или вид на жительство, из этого порядка [Законом](consultantplus://offline/ref=AD414C85A35F32AEFC752C9538CDD322FEDA1FD59C9D2EE6AE23F58B1EF958864398C9ED995F545D6FBBA85C69M7Y7T) N 115-ФЗ не предусмотрено.

Неуведомление территориального органа МВД России о заключении или прекращении (расторжении) трудового договора с иностранным гражданином в установленный срок влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 35 000 руб. до 50 000 руб., а на юридических лиц и индивидуальных предпринимателей - от 400 000 руб. до 800 000 руб. либо административное приостановление деятельности на срок от 14 до 90 суток ([ч. 3 ст. 18.15](consultantplus://offline/ref=AD414C85A35F32AEFC752C9538CDD322FEDB1CD69F9C2EE6AE23F58B1EF95886519891E7985E4E5639F4EE0966775FEF262F517F0DC6MAY0T), [примечание к ст. 18.1](consultantplus://offline/ref=AD414C85A35F32AEFC752C9538CDD322FEDB1CD69F9C2EE6AE23F58B1EF95886519891E1985A4B546EAEFE0D2F2354F020334F7F13C6A1CDM2Y1T) КоАП РФ). За те же правонарушения, совершенные в г. Москве или г. Санкт-Петербурге, а также в Московской или Ленинградской областях, могут быть наложены штрафы в повышенном размере. Так, должностные лица могут быть оштрафованы на сумму от 35 000 руб. до 70 000 руб.; а в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей может быть применена ответственность в виде штрафа в размере от 400 000 руб. до 1 000 000 руб. либо более строгая форма наказания - административное приостановление деятельности на срок от 14 до 90 суток ([ч. 4 ст. 18.15](consultantplus://offline/ref=AD414C85A35F32AEFC752C9538CDD322FEDB1CD69F9C2EE6AE23F58B1EF95886519891E49A594F5639F4EE0966775FEF262F517F0DC6MAY0T), [примечание к ст. 18.1](consultantplus://offline/ref=AD414C85A35F32AEFC752C9538CDD322FEDB1CD69F9C2EE6AE23F58B1EF95886519891E1985A4B546EAEFE0D2F2354F020334F7F13C6A1CDM2Y1T) КоАП РФ).

ФМС России в [Письме](consultantplus://offline/ref=AD414C85A35F32AEFC752C9538CDD322FCD513D69F9A2EE6AE23F58B1EF95886519891E198594A5D65AEFE0D2F2354F020334F7F13C6A1CDM2Y1T) от 02.04.2015 N МС-3/18223 разъясняла, что норма [п. 8 ст. 13](consultantplus://offline/ref=AD414C85A35F32AEFC752C9538CDD322FEDA1FD59C9D2EE6AE23F58B1EF95886519891E79C5C41093CE1FF516A7047F124334D7D0FMCY5T) Закона N 115-ФЗ применяется в отношении всех категорий иностранных граждан, в том числе иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность без разрешительных документов.

Однако согласно [п. 1](consultantplus://offline/ref=AD414C85A35F32AEFC752C9538CDD322FAD91BD6969473ECA67AF98919F6079156D19DE098594A5866F1FB183E7B58F7382D4D630FC4A3MCYET) принятого Высшим Советом Сообщества Беларуси и России Решения от 22.06.1996 N 4 "О равных правах граждан на трудоустройство, оплату труда и предоставление других социально-трудовых гарантий" действующий на основе национального законодательства порядок регулирования привлечения и использования иностранной рабочей силы в отношении граждан Республики Беларусь в Российской Федерации и граждан Российской Федерации в Республике Беларусь не применяется.

На основании этого [Решения](consultantplus://offline/ref=AD414C85A35F32AEFC752C9538CDD322FAD91BD6969473ECA67AF98919F6079156D19DE098594A5866F1FB183E7B58F7382D4D630FC4A3MCYET) Верховный Суд РФ в своих постановлениях указывает, что положения Закона N 115-ФЗ, устанавливающие особенности труда иностранных граждан в Российской Федерации, в том числе [ст. 13](consultantplus://offline/ref=AD414C85A35F32AEFC752C9538CDD322FEDA1FD59C9D2EE6AE23F58B1EF95886519891E79E5941093CE1FF516A7047F124334D7D0FMCY5T), не применяются в отношении граждан Республики Беларусь и их работодателей. А следовательно, ответственность за неуведомление территориального органа МВД России о заключении и прекращении (расторжении) трудового договора с гражданином Республики Беларусь применяться не может (см., например, [Постановление](consultantplus://offline/ref=AD414C85A35F32AEFC753F9D28CDD322F8D81FD79A9B2EE6AE23F58B1EF958864398C9ED995F545D6FBBA85C69M7Y7T) Верховного Суда РФ от 07.06.2018 N 83-АД18-6).

Подготовлено на основе материала

О.В. Кулагиной

Издательство "Главная книга"