Документ предоставлен [КонсультантПлюс](https://www.consultant.ru)

|  |
| --- |
| Актуально на 16.02.2021 |

**Нужно ли уведомлять МВД России о заключении и расторжении трудовых договоров с иностранными работниками - высококвалифицированным специалистом, гражданином Белоруссии или лицом, временно либо постоянно проживающим в РФ?**

|  |
| --- |
| По общему правилу работодатель обязан в течение трех дней уведомить территориальный орган МВД России о заключении и расторжении трудового договора с любым иностранным гражданином. Однако на граждан Белоруссии данное требование не распространяется. |

Работодатель обязан уведомлять территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел в субъекте РФ о заключении и прекращении (расторжении) с иностранным гражданином трудового договора в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты заключения или (прекращения) этого договора (п. 8 ст. 13 Федерального закона от 25.07.2002 N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" (далее - Закон N 115-ФЗ)). При этом к иностранным гражданам относятся физические лица, не являющиеся гражданами РФ, а также лица без гражданства (п. п. 1, 2 ст. 2 Закона N 115-ФЗ). Исключений для каких-либо категорий иностранных граждан, в том числе для имеющих статус высококвалифицированных специалистов, имеющих разрешение на временное проживание или вид на жительство, из этого порядка Законом N 115-ФЗ не предусмотрено.

Неуведомление территориального органа МВД России о заключении или прекращении (расторжении) трудового договора с иностранным гражданином в установленный срок влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 35 000 руб. до 50 000 руб., а на юридических лиц и индивидуальных предпринимателей - от 400 000 руб. до 800 000 руб. либо административное приостановление деятельности на срок от 14 до 90 суток (ч. 3 ст. 18.15, примечание к ст. 18.1 КоАП РФ). За те же правонарушения, совершенные в г. Москве или г. Санкт-Петербурге, а также в Московской или Ленинградской областях, могут быть наложены штрафы в повышенном размере. Так, должностные лица могут быть оштрафованы на сумму от 35 000 руб. до 70 000 руб.; а в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей может быть применена ответственность в виде штрафа в размере от 400 000 руб. до 1 000 000 руб. либо более строгая форма наказания - административное приостановление деятельности на срок от 14 до 90 суток (ч. 4 ст. 18.15, примечание к ст. 18.1 КоАП РФ).

ФМС России в Письме от 02.04.2015 N МС-3/18223 разъясняла, что норма п. 8 ст. 13 Закона N 115-ФЗ применяется в отношении всех категорий иностранных граждан, в том числе иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность без разрешительных документов.

Однако согласно п. 1 принятого Высшим Советом Сообщества Беларуси и России Решения от 22.06.1996 N 4 "О равных правах граждан на трудоустройство, оплату труда и предоставление других социально-трудовых гарантий" действующий на основе национального законодательства порядок регулирования привлечения и использования иностранной рабочей силы в отношении граждан Республики Беларусь в Российской Федерации и граждан Российской Федерации в Республике Беларусь не применяется.

На основании этого Решения Верховный Суд РФ в своих постановлениях указывает, что положения Закона N 115-ФЗ, устанавливающие особенности труда иностранных граждан в Российской Федерации, в том числе ст. 13, не применяются в отношении граждан Республики Беларусь и их работодателей. А следовательно, ответственность за неуведомление территориального органа МВД России о заключении и прекращении (расторжении) трудового договора с гражданином Республики Беларусь применяться не может (см., например, Постановление Верховного Суда РФ от 07.06.2018 N 83-АД18-6).

Подготовлено на основе материала

О.В. Кулагиной

Издательство "Главная книга"